

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Серяков Владимир Владимирович
Должность: Ректор
Дата подписания: 28.05.2024 11:51:36
Уникальный программный ключ:
a8a5e969b08c5e57b011bba6b38ed24f6da2f41a

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



В.Д. Серяков

«20» февраля 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОТНОСЯЩИХСЯ К
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
В АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на заседании Ученого совета Института
протокол № 7 от 16 февраля 2024г.

Москва – 2024

Положение
о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу в
Автономной некоммерческой организации высшего образования
Институт современного образования
и информационных технологий

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ; Трудовым Кодексом Российской Федерации; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 23 июля 2015 г. № 749; Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1 н г., раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»; Уставом Автономной некоммерческой организации высшего образования Институт современного образования и информационных технологий (далее-Институт).

- 1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (профессорско-преподавательский состав) определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между Институтом и работником из числа профессорско-преподавательского состава сроком до 5 лет.
- 1.2. Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов, работающих в штате или на условиях штатного совместительства Института. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.
- 1.3. Трудовые отношения профессорско-преподавательского состава в Институте регулируются трудовым договором, заключенным на определенный срок в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.
- 1.4. Перед заключением трудового договора для профессорско-преподавательского состава проводится конкурсный отбор претендентов. Прохождение конкурса является обязательным и единственным основанием для любого работника Института (как штатного, так и работающего на условиях штатного совместительства), претендующего на занятие должности ППС в Институте, как вновь поступающего на работу Институт, так и работавшего в нем на должностях ППС, для заключения с ним трудового договора.

Целью конкурса является отбор на должности профессорско-преподавательского состава Института лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

- 1.5. Для замещения должности профессора участники конкурса должны иметь высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.
- 1.6. Для замещения должности доцента участники конкурса должны иметь высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).
- 1.7. Для замещения должностей старшего преподавателя, преподавателя и ассистента участники конкурса должны иметь базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и систематически занимающиеся научной и (или) научно-методической деятельностью.
- 1.8. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры, Ученого совета Института, рассматривающих их кандидатуры.
- 1.9. Не проводится конкурс на замещение педагогических работников, занимаемых беременными женщинами, а также должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет.

2. Порядок и условия конкурсного отбора

- 2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем году истекает срок трудового договора, путем размещения на сайте Института.
- 2.2. Конкурсный отбор объявляется приказом ректора Института не позднее, чем за два месяца до его проведения.
- 2.3. О конкурсном отборе претендентов объявляется в периодической печати или в других средствах массовой информации.
Объявление должно содержать перечень должностей, условия конкурса, включающие квалификационные требования, предъявляемые к претендентам, срок приема заявлений, место и дата проведения. Одновременно сообщение о конкурсном отборе помещается на доске объявлений отдела кадров Института и доводится до сведения коллектива другими доступными способами не позднее чем за 2 месяца до заседания Ученого совета Института.
- 2.4. Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявления на имя ректора с приложением следующих документов:

- личного листка по учету кадров;
- копии трудовой книжки;
- копий дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании, заверенных в установленном порядке;
- копии документов, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью с сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- характеристики с последнего места работы;
- списка научных работ и изобретений установленной формы.

Примечание:

- 1) лица, работающие в Институте, для участия в конкурсе подают на имя ректора заявление, мотивированное заключение кафедры, список научных трудов и изобретений за последние 5 лет;
- 2) преподавателю Института, желающему принять участие в конкурсе в другом вузе, выдается характеристика не позднее 10 дней со дня его обращения. Характеристика готовится заведующим кафедрой и подписывается ректором Института.

2.5. Отказ в приеме заявления может иметь место в случае:

- несоответствия данного претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков подачи заявления.

В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается несостоявшимся.

2.6. Материалы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры Института.

Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

Кафедра вправе предложить претендентам прочесть открытые или пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

Кафедра по каждому кандидату принимает (открытым или тайным голосованием большинством голосов преподавателей) мотивированное заключение с соответствующей рекомендацией по избранию на конкурсную должность и в письменном виде направляет его в Ученый совет Института.

Участники конкурса могут присутствовать на заседании кафедры или быть ознакомлены (по их желанию) с ее решением.

2.7. Обсуждение и конкурсный отбор проводятся на Ученом совете Института, где избираются профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты.

2.8. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета Института перед проведением тайного голосования оглашается мотивированное заключение кафедры с соответствующей рекомендацией, а для преподавателя Института - в мотивированном заключении кафедры отражаются итоги опроса студентов

о качестве проведения занятий и результаты повышения квалификации за период, предшествующий конкурсу.

- 2.9. Фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.
Согласие или несогласие с кандидатурой претендента выражается оставлением или вычеркиванием фамилии кандидата в бюллетене. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.
- 2.10. Для подсчета голосов Ученый совет Института перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее 3-х членов Ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом и приобщается к материалам конкурса.
- 2.11. Решение Ученого совета Института является действительным, если в голосовании участвовало при кворуме не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава Ученого совета .
- 2.12. Избранным считается кандидат, набравший наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее 50% плюс один голос от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета.
При получении равного количества голосов претендентами производится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.
Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не набрал более 50 % голосов, конкурс считается несостоявшимся.
- 2.13. Решение Ученого совета утверждается ректором Института.
- 2.14. Решение Ученого совета является окончательным, если оно принято с соблюдением Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Института.
- 2.15. О результатах конкурса ученый секретарь совета сообщает лицам, участвовавшим в нем, в письменной форме не позднее 7 дней после проведения конкурса.
- 2.16. При наличии вакантной профессорско-преподавательской должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года.
- 2.17. Конкурсный отбор на вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемую им преподавательскую должность на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока его трудового договора.

3. Порядок и условия заключения трудовых договоров

- 3.1. В трехдневный срок после принятия решения Ученого совета Института ученый секретарь направляет в отдел кадров Института выписку из протокола заседания Ученого совета.
- 3.2. На основании решений Ученого совета, а также письменного заявления с лицами, избранными по конкурсу, заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон. Трудовой договор предусматривает обязанности, права и ответственность сторон. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются согласно решению Ученого совета Института. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпало с окончанием учебного года.
- 3.3. Заработная плата профессорско-преподавательского состава, принимаемого на работу по трудовому договору, максимальными размерами не ограничивается, но не может быть ниже минимального должностного оклада, установленного по соответствующей должности нормативными актами Российской Федерации.
Сверх должностного оклада преподавателю могут устанавливаться другие выплаты (надбавки и доплаты) в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также в соответствии с другими локальными нормативными актами Института.
- 3.4. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.
При принятии новых нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, присуждении ученой степени и присвоении ученого звания преподавателю производится соответствующая корректировка условий трудового договора.
Условия трудового договора, ухудшающие положение преподавателя по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, являются недействительными.
- 3.5. Трудовой договор является основанием для издания приказа о назначении претендента на избранную должность со дня, установленного соглашением сторон.
В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору в соответствии с приказом ректора Института.
- 3.6. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием прекращения трудовых отношений в следующих случаях:
 - ◆ если преподаватель не подал заявление и отказался от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;

- ◆ если преподаватель не избран по конкурсу на Ученом совете Института.
Срок окончания трудового договора должен предусматривать право преподавателя до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.
- 3.7. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора, который проводится до окончания срока действующего трудового договора.
- 3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работника либо администрации Института допускается в случаях, предусмотренных законодательством.
- 3.9. Процедура расторжения трудового договора с преподавателем в связи с его недостаточной квалификацией подтверждается результатами аттестации этого преподавателя и определяется Ученым советом Института.
- 3.10. Споры и разногласия между сторонами, включая претендентов на преподавательские должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора и изменения его условий по инициативе одной из сторон рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.